

PSI

PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO

2025 – 2027



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO
DI PSICOLOGIA
“RENZO CANESTRARI”

Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 24/01/2025
e dal Consiglio di Amministrazione del 25/02/2025

Introduzione

Il Piano Strategico di Dipartimento ha lo scopo di presentare la visione e la missione del Dipartimento, le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici dipartimentali per il triennio 25-27 in coerenza con gli ambiti e gli obiettivi del [Piano Strategico di Ateneo 22-27](#). All'interno del Piano sono contenuti anche i principali elementi di contesto che hanno guidato il Dipartimento nel processo di pianificazione strategica e una descrizione del sistema di gestione dipartimentale.

Il Piano Strategico di Dipartimento 25-27 è redatto a valle di un primo triennio di monitoraggio degli obiettivi che il Dipartimento ha definito nell'ottobre del 2022 per il sessennio 22-27, in relazione alla durata del Piano Strategico di Ateneo 22-27.

A conclusione del primo triennio, dopo la pubblicazione del modello AVA3 di ANVUR (a marzo 2023) e dopo il rinnovo della maggior parte delle governance dipartimentali (a maggio 2024), i Dipartimenti possono ridefinire le proprie linee strategiche per il prossimo triennio e di conseguenza, se necessario, revisionare gli obiettivi 22-27 in un'ottica più organica e strutturata.

Per i Dipartimenti Eccellenti il sistema AVA3 indica un orizzonte temporale di 5 anni per la pianificazione strategica. Considerando l'ultima tornata di finanziamenti del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per il quinquennio 23-27, questo ciclo di pianificazione strategica dipartimentale 25-27 è allineato anche al ciclo della pianificazione dei Dipartimenti eccellenti.

Il Presidio della Qualità e l'area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC) hanno stilato apposite linee guida per il supporto al processo di pianificazione strategica dipartimentale e fornito un modello di Piano Strategico di Dipartimento con indicazioni e riferimenti documentali per la redazione.

Si precisa infine che dal 2024 la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) è sostituita dai Piani Strategici e dai Riesami annuali dei Dipartimenti, in accordo con le note ANVUR del modello AVA3 che indicano nell'ambito E.DIP - "Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti" che *"per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM"*.

Il processo di pianificazione dei Dipartimenti è monitorato annualmente attraverso l'autovalutazione dipartimentale, con la compilazione di un Riesame annuale (prima contenuto all'interno della SUA-RD) in cui sono monitorati anche gli obiettivi strategici, e le audizioni dei Dipartimenti presso il Consiglio di Amministrazione, la governance e il Presidio della Qualità di Ateneo e il Nucleo di Valutazione.

Sommario

1. Visione e Missione	4
2. Il Dipartimento in cifre	7
3. Contesto e ambiti di attività	9
4. Linee di indirizzo strategico	12
5. Sistema di gestione	22

1. Visione e Missione

Visione

Il Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari” condivide una visione fortemente ancorata agli ambiti, ai valori e ai principi dell’Alma Mater Studiorum, espressi nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027. Tale visione ha come capisaldi la *valorizzazione e il perseguimento della qualità e dell’eccellenza nella ricerca e nella didattica*, la tensione verso *l’innovazione e il rinnovamento* con la consapevolezza delle proprie *origini* e della propria *storia*, il *radicamento nei territori* in cui è insediato con il perseguimento del *dialogo in una dimensione internazionale*, il rispetto di valori come *l’inclusione*, il *riconoscimento delle differenze*, la *collaborazione*, la *responsabilità sociale* verso i propri studenti e la collettività, anche attraverso il *trasferimento di conoscenze e competenze per favorire la crescita e lo sviluppo sociale*.

La visione del Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari” è delineata compiutamente nel **Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027** finanziato dal MUR, il cui ultimo triennio di attuazione (2025-2027) coincide con il ciclo della pianificazione strategica di Ateneo.

In particolare, il Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari” intende caratterizzarsi sempre più come un punto di riferimento, a livello internazionale e nazionale, per la qualità, l’eccellenza e l’innovatività della ricerca, condotta secondo standard metodologici rigorosi e nel rispetto di principi etici, in un dialogo continuo con la comunità scientifica internazionale e nazionale, e con la comunità locale, e in una dimensione interdisciplinare. Gli **obiettivi di conoscenza scientifica** sono finalizzati *all’elaborazione di spiegazioni dei comportamenti umani e dei sottostanti processi psicologici in situazioni complesse, critiche ed emergenziali* come quelle che contraddistinguono gli scenari mondiali attuali (es. condizioni post pandemiche, guerre, crisi economica, povertà e diseguaglianze crescenti, sviluppo e diffusione di nuove tecnologie e loro impatti sui processi psicologici, sui comportamenti, sulla salute mentale). Ulteriori obiettivi sono **contribuire alla formulazione di modelli di intervento psicologico**, flessibili, sostenibili e adattabili in funzione di diversi contesti e fasi della vita, finalizzati a promuovere modalità adattive in situazioni standard e in situazioni critiche ed emergenziali, promuovendo in tal modo il benessere e la salute mentale degli individui, dei gruppi e delle comunità. Tali conoscenze qualificano la *formazione* e le competenze trasmesse ai futuri professionisti psicologi, e ad altre figure professionali, e forniscono, anche attraverso la loro *diffusione e condivisione con altri stakeholders in attività di terza missione*, strumenti qualificati per operare nei diversi contesti generando impatto positivo sulle persone e sulla società.

Missione

Il Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari”, nato nell'ottobre 2012 in attuazione della Legge. n. 240/2010, aggregando in un'unica struttura il precedente Dipartimento di Psicologia (sede Bologna) e la Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna (sede Cesena), si caratterizza da sempre per il perseguimento dell'eccellenza nella ricerca e nella didattica in ambito psicologico. Questa vocazione strategica ha trovato riconoscimento attraverso la vincita del Progetto Dipartimenti di Eccellenza nella sua prima edizione (2018-2022), a cui ha fatto seguito Progetto Dipartimenti di Eccellenza attualmente in corso (2023-2027).

Fortemente ancorato, da un lato, alla dimensione territoriale del suo insediamento (Multicampus) e, dall'altro, a quella internazionale della ricerca e della didattica, il Dipartimento articola la propria missione lungo tre principali direttrici: (a) lo sviluppo della **ricerca** scientifica, anche interdisciplinare, in tutti i settori scientifico disciplinari in esso presenti (Psicologia Generale; Neuropsicologia e Neuroscienze Cognitive; Psicomетria; Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione; Psicologia Sociale; Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni; Psicologia Dinamica; Psicologia Clinica), (b) la formazione e la **didattica** rivolta agli studenti dei propri corsi di studio (I, II e III ciclo), e di corsi di studio dell'Ateneo che formano altre figure professionali (personale sanitario, educativo, docente, ecc.); e (c) e il trasferimento dei risultati della ricerca scientifica attraverso apposite iniziative di **terza missione e impegno pubblico**.

Per perseguire le proprie missioni, il Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari” ha ampliato e consolidato nel corso degli anni una fitta rete di collaborazioni ed accordi con stakeholders in una **molteplicità di contesti** (scientifico-accademico, sanità, scuola, organizzazioni lavorative, enti locali, associazioni, ecc.), a livello internazionale, nazionale, e locale.

Le **strategie** attraverso le quali il Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari” persegue le proprie missioni includono il supporto, anche economico, all'attività dei gruppi di *ricerca* e alla formazione alla ricerca nella sua dimensione internazionale (dottorato), il reperimento e la gestione di fondi destinati alla ricerca, l'allestimento di laboratori e l'acquisizione di attrezzature a supporto della ricerca, le attività di divulgazione dei risultati della ricerca attraverso riviste scientifiche di elevata qualità e ad accesso aperto. La divulgazione dei risultati della ricerca si indirizza anche ad *obiettivi di crescita e sviluppo in ambito sociale, educativo, economico, di miglioramento della condizione di benessere e salute della comunità*, attraverso la co-progettazione di iniziative con la propria rete di stakeholders e l'organizzazione di eventi di public engagement. Le strategie nell'ambito della formazione degli studenti e della *didattica*, si indirizzano al completamento del processo di transizione alla laurea abilitante (L. 163/2021 e decreti attuativi) attraverso l'implementazione dei TPV esterni e interni, l'ampliamento e consolidamento della rete delle sedi di TPV, il mantenimento dell'attrattività e della qualità dell'offerta formativa e il monitoraggio della regolarità degli studi e delle carriere, il consolidamento e l'ampliamento delle opportunità di studio e formazione all'estero mediante il supporto alla mobilità internazionale e ai

programmi di scambio, il potenziamento del III ciclo della formazione, in collaborazione con realtà pubbliche e private del terzo settore anche per accogliere fabbisogni formativi di laureati abilitati, in particolare in riferimento alle necessità emergenti in ambito assistenziale.

2. Il Dipartimento in cifre



6

CORSI DI LAUREA MAGISTRALE
DI CUI **4** INTERNAZIONALI
NELL'A.A. 2024/25



1.692

ISCRITTI AI
CORSI DI STUDIO
NELL'A.A. 2024/25



37

PROGETTI COMPETITIVI
DI RICERCA IN TOTALE
DEL 2022, 2023 E 2024



901

PRODOTTI DI RICERCA
DEL 2022, 2023 E 2024



27

INIZIATIVE DI PUBLIC
ENGAGEMENT NEL 2023



81,3%

LAUREATI OCCUPATI A
TRE ANNI DALLA
LAUREA NEL 2023

DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

Offerta formativa nell'a.a. 2024/25

1 Corso di Laurea
6 Corsi di Laurea magistrale, di cui 4 internazionali
1 Dottorato di ricerca
1 Scuola di specializzazione nell'a.a 23/24

Iscritti ai Corsi del Dipartimento nell'a.a. 2024/25

1692 Iscritti ai Corsi di Studio
76,2 % donne
46,6 % Fuori regione
8 % cittadini stranieri

55 iscritti ai Dottorati
54,5 % donne
63,6 % Fuori regione
23,6 % cittadini stranieri

Mobilità internazionale nell'a.a. 2023/24

61 Studenti in uscita
89,8 Studenti in entrata

Laureati nel 2024

235 laureati triennali
261 laureati magistrali
9 dottori di ricerca

RICERCA

55 Assegnisti di ricerca al 31/12/2024
37 Progetti competitivi di ricerca in totale del 2022, 2023 e 2024
901 Prodotti di ricerca del 2022, 2023 e 2024

PERSONE

Corpo Docente al 31/12/2024

24 Professori Ordinari
35 Professori Associati
15 Ricercatori (tutti)
74 TOTALE
63,5 % donne

Staff Tecnico Amministrativo al 31/12/2024

14 Unità di Personale Tecnico Amministrativo
--

SOCIETÀ

27 Iniziative di Public Engagement nel 2023
81,3 % Laureati occupati a tre anni dalla laurea nel 2023

3. Contesto e ambiti di attività

Analisi SWOT

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 Didattica: regolarità degli studi Ricerca: alta quantità di pubblicazioni con elevato indice unico e in open access; finanziamenti da progetti nazionali e internazionali; alta qualificazione del dottorato. Terza missione: numero elevato di collaborazioni dei docenti del Dipartimento con realtà pubbliche, private e del terzo settore.	Didattica: Attrattività di alcune Lauree Magistrali. Carenza di offerte di Tirocinio Pratico Valutativo (TPV) da sedi esterne, con potenziali criticità per la regolarità degli studi, nel II ciclo. Ricerca: qualità degli spazi non pienamente adeguata, in particolare nella sede di Cesena Terza missione: numero limitato di attività di public engagement promosse dal Dipartimento che vedano il coinvolgimento di più docenti, assenza di canali social di Dipartimento.
OPPORTUNITÀ	MINACCE
Ampliamento e consolidamento rapporti con sedi esterne di tirocinio abilitante alla professione di psicologo: stakeholders per formazione studenti, collaborazioni nella ricerca e per iniziative di terza missione e public engagement. L. 163/21: Laurea abilitante spinge a costruire e consolidare contatti più stretti con strutture esterne per una didattica più concreta e rispondente alle esigenze della professione e un più agevole inserimento nel mondo del lavoro e con possibili ricadute sulla terza missione.	Dipartimenti competitor presso gli altri Atenei: Roma Sapienza (es. apertura L. telematica a Bologna), Padova (Censis 2024). Fattori socioeconomici e culturali che penalizzano Calo generalizzato iscritti (-15% psicologia a livello nazionale: Censis 2024); crisi economica; fattori logistici – es. attrattività sede di Cesena e strutture per studenti incoming e extraregionali; competizione telematiche per corsi di I e II livello; apertura altri Corsi di Studio in ambito psicologico in Regione (es. LT Parma); prospettive occupazionali; limitati finanziamenti da enti esterni/aziende.

Descrizione dei principali ambiti di attività

L'attività del Dipartimento di Psicologia "Renzo Canestrari" si articola in attività di **ricerca**, **didattica**, **terza missione e impatto sociale**.

In quanto **Dipartimento di Eccellenza**, anche nella seconda edizione (2023-2027), tutte le attività sono riconducibili a due obiettivi sovraordinati, sui quali convergono ricerca, valorizzazione dei risultati attraverso la formazione nei corsi di studio e nel trasferimento di conoscenze alla società: a) lo studio dei modelli teorici di spiegazione del comportamento, anche in situazioni critiche ed emergenziali (es. condizioni pandemiche, minaccia bellica, rischio di povertà); b) la messa a punto di modelli di intervento psicologico, flessibili, sostenibili e adattabili in funzione di diversi contesti e fasi della vita, finalizzati a promuovere modalità adattive in situazioni standard come anche critiche ed emergenziali.

La **ricerca**, che copre tutti gli ambiti della ricerca psicologica ([Ambiti di ricerca — Psicologia "Renzo Canestrari"](#)), è svolta da **34 gruppi di ricerca**, che operano all'interno di Laboratori di **Ricerca Specializzati** e **Centri** presenti nelle due sedi (Bologna e Cesena). I gruppi di ricerca sono (cf. CdD del 6.12.2024):

[Gruppi di Ricerca — Psicologia "Renzo Canestrari"](#)

[Laboratori e Centri di Ricerca — Psicologia "Renzo Canestrari"](#)

L'attività di **terza missione** si caratterizza per la realizzazione di iniziative di public engagement, quali organizzazioni di eventi, divulgazione scientifica, interazione con il mondo della scuola così come di formazione professionalizzante. Sono inoltre numerose le attività di co-progettazione attraverso accordi quadro e convenzioni con vari stakeholders esterni sia pubblici (AUSL, Comuni, Scuole) che privati nell'ambito della produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e politiche per l'inclusione. Il trasferimento tecnologico include 2 spin-off attivi e collaborazioni con imprese, anche attraverso finanziamenti di borse di dottorato. Attraverso la spinta propulsiva di progetti di ricerca a livello locale, nazionale e internazionale, sono attivi protocolli di sperimentazione clinica e attività in ambito sanitario in favore delle categorie fragili, di prevenzione e promozione della salute pubblica e a supporto della sostenibilità. Un tratto distintivo riguarda la presenza di 13 servizi psicologici rivolti a varie tipologie di utenza, sulla base di un regolamento recentemente aggiornato (CdD 6.12.2024). [Servizi psicologici — Psicologia "Renzo Canestrari"](#)

Il Dipartimento è sede di 7 Corsi di laurea (I e II ciclo), di cui un Corso di laurea triennale di impostazione generalista, e 6 Corsi di laurea magistrali, di cui due internazionali (uno dei quali con rilascio di titolo multiplo) e due che prevedono il rilascio del doppio titolo. I Corsi di laurea magistrali curano la formazione di futuri psicologi abilitati (dall'a.a. 2024/2025) per operare in diversi contesti occupazionali (sanità, scuola, aziende, welfare, ecc.) [Lauree e Lauree magistrali — Psicologia "Renzo Canestrari"](#). La formazione nel III ciclo è offerta attraverso il Corso di Dottorato di ricerca in Psychology, che offre una formazione alla ricerca

in tutti gli ambiti della ricerca psicologica presenti in Dipartimento [Dottorati di ricerca — Psicologia "Renzo Canestrari"](#), e la Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica, unica scuola pubblica in Regione che rilascia il titolo di psicoterapeuta [Scuole di specializzazione — Psicologia "Renzo Canestrari"](#).

Gli spazi e le strutture disponibili per lo svolgimento delle attività del Dipartimento necessitano di ampliamento e di adeguamento alle esigenze dei gruppi di ricerca che hanno visto un incremento di collaboratori; si è in attesa del completamento della costruzione della nuova sede presso il Campus di Cesena dove dovrebbero trovare spazio locali destinati alla ricerca e alla didattica. L'assetto del personale a supporto delle attività del dipartimento è attualmente attenzionato e monitorato alla luce di criticità che si sono manifestate nell'ultimo anno, in particolare nel supporto alla ricerca e nell'approvvigionamento di beni e servizi, in una fase caratterizzata dall'incremento del numero di progetti acquisiti e dalla necessità di potenziare l'allestimento dei laboratori di ricerca. Si attende il ripristino di unità di personale.

Il Dipartimento ha stipulato accordi di collaborazione con molteplici enti territoriali, nazionali e internazionali con cui svolge attività di ricerca, formazione e terza missione. La riforma della laurea abilitante (L. 163/2021 e relativi decreti attuativi) rende necessario potenziare la rete di accordi con sedi esterne per consentire lo svolgimento di attività di tirocinio pratico valutativo sulle aree generali che caratterizzano la formazione offerta dai Corsi di Studio del Dipartimento.

4. Linee di indirizzo strategico

Didattica e servizi agli studenti

Le linee strategiche del Dipartimento sono orientate a qualificare la didattica in senso professionalizzante, rivedendo i contenuti dell'offerta formativa offerta dai docenti, e co-progettando i tirocini pratici valutativi con gli enti che accoglieranno gli studenti e le studentesse. La co-progettazione è supportata da un organo misto (Commissione Tirocini Integrata CTI formata da membri del Dipartimento e dell'Ordine degli Psicologi regionale) di recente istituzione che ha - tra gli altri - il compito di mettere a punto un sistema di valutazione formativa dei Tirocini Pratici Valutativi (TPV) finalizzato a definire e mantenere standard formativi di qualità in linea con le richieste dei portatori di interesse (enti che accolgono i TPV, e/o presso i quali i laureati abilitati possono trovare occupazione) prioritariamente – ma non esclusivamente – nei due Campus nei quali ha sede il Dipartimento. Benchè il raccordo con il contesto richieda necessariamente un adattamento delle linee di sviluppo, e l'investimento sul campus di Cesena per lo sviluppo della formazione in psicologia ne sia un chiaro esempio, il Dipartimento intende mantenere una visione e un'identità unitaria, nella quale tutte le psicologie (e tutti i CdS) trovano spazio per valorizzare la ricerca e l'impegno pubblico del dipartimento nel suo insieme. Il Dipartimento ha completato il riesame ciclico per tutti i corsi di studio nel 2022 confrontandosi con gli stakeholders già menzionati ma anche con società scientifiche e professionali per dare forma al percorso abilitante dall' A.A. 2023/2024 (per le LM) e dall'a.a. 2022/2023 (con adeguamenti al CdL Triennale). La riprogettazione dei corsi si è basata su una coerente valutazione delle risorse disponibili, sia per quanto riguarda gli spazi sia per quanto riguarda il personale docente (le attività formative attribuite a contratto, inclusa la supervisione dei tirocini pratici valutativi interni sono ridotte). Data la complessità della transizione al percorso di laurea abilitante sono stati individuati docenti referenti per ciascun CdS, membri della CTI, con funzione di raccordo con la commissione didattica del dipartimento. L'a.a. 2024/25 vede il completamento degli studi della prima coorte di laureati (LM) abilitati. Il monitoraggio continuo dell'andamento dei TPV, e della Prova Pratica Valutativa (che verrà implementata a partire da luglio 2025) forniranno ulteriori elementi necessari per pianificare gli interventi di miglioramento che si riterrà opportuno apportare ai Corsi di Studio, sia orientati a mantenere la regolarità, in uno scenario dove l'introduzione del TPV e della PPV rischiamo di rallentare il percorso di studi, sia orientati a migliorare l'attrattività, inclusa la riprogettazione dei Corsi di studio, in particolare della LM in Psicologia scolastica e di comunità. A tal fine, il Dipartimento ha avviato un ciclo di Conferenze dipartimentali sulla didattica (la prima tenutasi il 21/1/2025) finalizzate a monitorare lo stato dei Corsi di Studio e avviare una riflessione e un confronto sul modello organizzativo dei CdS, sui contenuti formativi, sulle metodologie didattiche e sulla valutazione), di supporto alla definizione delle azioni di miglioramento. Per la LM in Psicologia Scolastica e di Comunità tale percorso sarà accompagnato da una nuova consultazione delle parti sociali da realizzare entro il 2025.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.1	Ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			4	DIDATTICA E COMUNITA' STUDENTESCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONI: <u>Studenti I anno LM</u>: azioni di monitoraggio della regolarità del percorso di studi attraverso l'analisi dei CFU acquisiti, azioni di orientamento al TPV. <u>Studenti II anno LM</u>: organizzazione di iniziative di confronto/supporto per gli studenti a rischio fuori corso, azioni di orientamento ai TPV e alla Prova pratica valutativa (PPV). RESPONSABILITÀ: Commissione Didattica, Commissione Paritetica docenti-studenti, Coordinatori, Commissione Tirocini Integrata (CTI), Delegato all'Orientamento.			
RISORSE UMANE	Personale docente: tutti i docenti e i ricercatori del dipartimento, Coordinatori, Commissioni AQ, CTI, Delegata all'Internazionalizzazione, Delegata alla Didattica, Delegato all'Orientamento Personale tecnico amministrativo: figura PTA di raccordo filiera-dipartimento; filiera didattica del Campus di Cesena, Ufficio Tirocini, unità PTA a supporto studenti (richiesta fabbisogno 2025) Altro: tutor CdS			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 Finanziamenti da Ateneo: BUD (BID, PD) Altro: risorse economiche per compensi ai componenti dell'Ordine degli Psicologi nelle commissioni della Prova Pratica Valutativa (PPV) prevista a partire dalla I sessione di esami di laurea dell'a.a. 2024/25			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature: Altro:			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F. DID.9 Prosecuzione al 2° anno con oltre 39 CFU	82% (2022)	>=82%	RAD (Data Warehouse di Ateneo)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.2	Incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei Corsi di Studio		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			2	DIDATTICA E COMUNITA' STUDENTESCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONI: 1) Preparazione e messa in campo di una strategia comunicativa per i social con gli studenti che chiarisca il valore aggiunto della formazione magistrale in psicologia offerta da UNIBO. 2) Co-costruzione con gli studenti dello schema dei contenuti delle giornate dell'orientamento in modo da renderle più attraenti valorizzandone le specificità. 3) organizzazione di conferenze sulla didattica per avviare il confronto sulle azioni di miglioramento per migliorare l'attrattività dei CDLM e riprogettare la LM SCOM. RESPONSABILITÀ: Commissione Didattica, Commissione Paritetica docenti-studenti, Coordinatori, CTI, Delegato all'Orientamento.			
RISORSE UMANE	Personale docente: tutti i docenti e i ricercatori del dipartimento, Coordinatori, Commissioni AQ, CTI, Delegata all'Internazionalizzazione, Delegata per la Didattica, Delegato all'Orientamento Personale tecnico amministrativo: figura PTA di raccordo filiera-dipartimento; filiera didattica del Campus di Cesena, Ufficio Tirocini, unità PTA a supporto studenti (richiesta fabbisogno 2025) altro: tutor CDS			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 Finanziamenti da Ateneo: BUD (BID) altro:			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature: Altro:			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F.DID.1 Attrattività dei CdS del Dipartimento	n. di LM che raggiungono il n. minimo della classe (1 su 6) (2023)	Incremento di almeno 1 unità del numero di LM che raggiungono il n. minimo della classe (= 2 su 6)	RAD (Data Warehouse di Ateneo)

Ricerca

Il Dipartimento intende consolidare e valorizzare attività su cui ha evidenziato fino ad oggi ottime performance: da un lato, le risorse umane e materiali per condurre la ricerca ossia la valorizzazione del dottorato, i bandi competitivi e le attrezzature di ricerca e dall'altra i risultati della ricerca manifestati negli indicatori della qualità della ricerca e le strategie dell'open science. Si propone di centrare le strategie della ricerca, in continuità con il triennio precedente, sugli obiettivi di: **Rafforzare la qualità della ricerca** (PSA 20), **Qualificare il Dottorato in una dimensione internazionale e rafforzare il ruolo nel mondo produttivo e nella pubblica amministrazione** (PSA 23), **Favorire lo sviluppo dell'open science** (PSA 31) e continuare ad adoperarsi per partecipare ed ottenere finanziamenti da bandi competitivi per raggiungere gli obiettivi sopra indicati.

Le linee strategiche sono realistiche e coerenti con lo status attuale del Dipartimento tenendo in considerazione anche lo stato presente del Dottorato di ricerca e della Scuola di specializzazione in Psicologia clinica. Tali linee sono state altresì individuate anche in base alle due UOS (Bologna e Cesena) che costituiscono il Dipartimento e alle risorse umane che in esse operano considerando le sinergie che caratterizzano attività di ricerca, didattica e di terza missione. Sono state inoltre informate dai risultati delle ultime procedure VQR.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.1	Rafforzare la qualità della ricerca		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			20	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONI 1) Iniziative di informazione e sensibilizzazione, formazione alla progettazione dei giovani ricercatori. 2) Allestimento di laboratori di ricerca nella nuova sede del dipartimento presso il Campus di Cesena. 3) Distribuzione dei fondi RFO ai componenti del Dipartimento sulla base dei punteggi VRA, informati dall'indice unico. 4) Revisione processo di supporto interno al dipartimento alla progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti competitivi RESPONSABILITÀ: Direttore, Commissione Sviluppo e Monitoraggio della Ricerca, Presidio di Qualità del Dipartimento.			
RISORSE UMANE	Personale docente: docenti e ricercatori del dipartimento Personale tecnico amministrativo: RAGD, Research Manager, Area della ricerca			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027. Finanziamenti da Ateneo: BUD (BIR) Altro: finanziamenti da progetti europei, nazionali, locali (es. Fondazioni)			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: laboratori di ricerca, centri di ricerca Tecnologie/attrezzature: attrezzature e software acquisiti con fondi del dipartimento e fondi dei progetti di ricerca dei docenti			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte DATI
2027	R6 Indice unico	64,4% (2023)	≥64,4%	PSD (Data Warehouse di Ateneo)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.2	Qualificare il dottorato in una dimensione internazionale e rafforzarne il ruolo nel mondo produttivo e nella pubblica amministrazione		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			23	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONI. 1) Pubblicizzazione del programma di dottorato in Psychology presso Università e Centri di Ricerca nazionali e internazionali e attraverso Associazioni scientifiche e Social Media. 2) Formazione alla ricerca di base ed applicata di elevata qualità. 3) Informazione ai dottorandi e alle dottorande sui possibili sbocchi occupazionali accademici, nella pubblica amministrazione e nelle realtà produttive. 4) Accensione e rafforzamento di accordi di collaborazione con istituzioni accademiche, produttive e della pubblica amministrazione finalizzate alla realizzazione di progettualità condivise e reperimento di risorse per borse di dottorato. 5) Informazione ai dottorandi e alle dottorande sulle possibilità di partecipazione ai bandi di mobilità internazionale (europea ed extra-europea) e accesso ai finanziamenti. RESPONSABILITÀ: Personale docente: Direttore, Coordinatore del Dottorato, Collegio di Dottorato, Commissione Sviluppo e Monitoraggio della Ricerca, Redazione Web, Commissione Internazionalizzazione.			
RISORSE UMANE	Personale docente: tutti i docenti e i ricercatori del dipartimento personale tecnico amministrativo: RAGD, Research Manager. Altro: Personale della biblioteca «Silvana Contento»			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: borse di dottorato cofinanziate da progetti di ricerca nazionali e internazionali e da enti esterni, borse su fondi MUR progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027. Finanziamenti da Ateneo: BDD, BUD (BIR) altro:			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: laboratori di ricerca, centri di ricerca Tecnologie/attrezzature: attrezzature e software acquisiti con fondi del dipartimento e fondi dei progetti di ricerca dei docenti Altro:			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R01B dottorandi e dottorande con titolo di accesso di altro ateneo	75% (39° ciclo)	≥75%	PSD (Data Warehouse di Ateneo)
2027	IR04 occupazione delle dottoresse e dei dottori di ricerca	100% (2022)	100%	PSD (Data Warehouse di Ateneo)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.3	Favorire lo sviluppo dell'Open Science		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			31	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONE: informazione e sensibilizzazione dei docenti e ricercatori del Dipartimento sui contratti trasformativi di Ateneo con i principali editori internazionali per pubblicare in open science senza oneri a carico dei ricercatori. Informazione e sensibilizzazione dei docenti e dei ricercatori del Dipartimento sulle pratiche di open data. RESPONSABILITÀ: Azione coordinata dall'Ateneo e supportata dal personale della biblioteca «Silvana Contento» d'intesa con il Direttore, referente Open Science di Dipartimento.			
RISORSE UMANE	Personale docente: tutti i docenti e i ricercatori del dipartimento Personale tecnico amministrativo: RAGD, Research Manager Altro: Responsabile e personale della biblioteca «Silvana Contento»			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: fondi di progetti di ricerca nazionali e internazionali dei docenti. Finanziamenti da Ateneo: contratti trasformativi con principali editori internazionali. altro:			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: laboratori di ricerca, centri di ricerca Tecnologie/attrezzature: attrezzature e software acquisiti con fondi del Dipartimento e fondi dei progetti di ricerca dei docenti Altro:			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R12 % di pubblicazioni in open access	90.7% (2023)	90,7%	PSD (Data Warehouse di Ateneo)

Persone

Per il triennio 2025-2027 il Dipartimento intende perseguire obiettivi di miglioramento della qualità del lavoro e del benessere lavorativo di docenti, ricercatori e personale tecnico amministrativo, potenziando il supporto alle attività e ai servizi offerti dall'amministrazione (a supporto della ricerca, della terza missione, della didattica), attraverso l'incentivazione della formazione del personale Tecnico Amministrativo (già presente e in ingresso), il completamento dell'allestimento degli uffici dell'amministrazione, anche dal punto di vista delle attrezzature informatiche, l'implementazione di attrezzature laboratoriali, anche nella nuova sede del dipartimento in corso di costruzione a Cesena, e il mantenimento di criteri di valorizzazione del merito nel reclutamento e nella progressione di carriera dei ricercatori. L'assetto del personale docente e ricercatore dal punto di vista dell'equilibrio di genere è in linea con l'andamento a livello nazionale per la psicologia, e si intende preservarlo e se possibile, riequilibrarlo ulteriormente.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.1	Valorizzare il ruolo delle persone come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				32	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONI: incentivazione della partecipazione del personale tecnico amministrativo a iniziative di formazione e aggiornamento. Verifica delle esigenze formative del personale neoassunto per sollecitare formazione mirata. RESPONSABILITÀ: Direttore e RAGD				
RISORSE UMANE	Personale docente: Personale tecnico amministrativo: RAGD Altro:				
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: finanziamenti da Ateneo: Risorse per formazione PTA altro:				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature: Altro:				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	F.PER.6 Formazione docenti e tecnici amministrativi	9.70 (ore pro-capite fruite dal personale) (2023) 81,3% personale formato (2023)	>9,70	RAD (Data warehouse di Ateneo)	

Società

Le linee strategiche intendono incrementare e rendere più efficaci le collaborazioni con il contesto di riferimento sociale ed economico e le iniziative di public engagement attraverso la realizzazione di eventi rivolti a professionisti e alla cittadinanza a livello di Dipartimento in collaborazione con stakeholders esterni e sviluppando una strategia di comunicazione che permetta di valorizzare l'impatto sociale della ricerca, l'offerta formativa e l'attività dei Servizi Psicologici che si rivolgono alla cittadinanza. Le progettualità prevedono una forte attenzione, come documentato dalle collaborazioni in corso e come indicato nella visione del Dipartimento, all'implementazione di progetti mirati alla promozione del benessere individuale e sociale e prevenire e fronteggiare le diverse manifestazioni di disagio psicologico in individui e gruppi nelle diverse fasi della vita, favorendo quindi l'applicazione dei principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità. Il Dipartimento dispone di fondi per la ricerca e la didattica che si traducono in ricadute sull'impatto sociale e ha definito la dedica di fondi al potenziamento della comunicazione verso l'esterno. Sono già attivi accordi quadro e accordi attuativi con enti pubblici e privati per la realizzazione di iniziative di co-progettazione nell'area della produzione di beni pubblici e sulla base dell'andamento pregresso si ipotizza che saranno sviluppati nuovi accordi e/o si procederà al rinnovo di quelli in corso. Gli obiettivi di impatto sulla società nell'ambito della psicologia sono fortemente interpolati alle attività ricerca in quanto il rafforzamento della qualità della ricerca è relato ad una incremento delle ricadute sociali in relazione ai SDG ONU, considerando le numerose ricadute applicative della ricerca psicologica orientata ai temi del benessere [3], della qualità educativa [4], parità di genere [5], riduzione delle disuguaglianze [10], la sostenibilità dei contesti ambientali [11], la partecipazione inclusiva volta a favorire pace e giustizia [16]. Su questa linea, anche l'implementazione di azioni per l'incremento dell'open access è strettamente relata ad una maggiore possibilità di disseminazione e trasferimento di conoscenza. Altresì, per quanto riguarda la didattica, la riforma della laurea abilitante permette di rafforzare la collaborazione con enti esterni per lo svolgimento di tirocini e potrebbe favorire un più precoce inserimento lavorativo dei laureati.

Il Dipartimento di Psicologia ha inoltre partecipato al Bando Terza Missione 2023 sviluppando un evento che ha visto coinvolti tutti i responsabili dei servizi psicologici e numerosi stakeholder esterni.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.1	Incrementare e rendere più efficaci le iniziative di Public engagement		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			34	SOCIETÀ
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONI: 1) Sensibilizzazione dei componenti del Dipartimento sull'importanza di promuovere iniziative di public engagement attraverso azioni informative. 2) Consolidamento del processo di monitoraggio e valutazione al fine di tracciare con maggiore precisione le attività svolte. 3) Potenziamento della comunicazione verso l'esterno, anche attraverso implementazione di canali social di dipartimento e supporto di SMM. 4) Organizzazione di eventi che vedano il coinvolgimento di più docenti grazie a progetti interdisciplinari e attività di diffusione relate ai progetti competitivi in corso, partecipazione a bandi e iniziative promosse e/o supportate dall'Ateneo. 5) Organizzazione di momenti di confronto con gli stakeholders per meglio rispondere alla cura dell'interesse pubblico e per alimentare la fiducia della collettività. 6) Miglioramento dell'efficacia delle iniziative dipartimentali che si aprono al territorio attraverso l'adozione di una guida operativa a supporto della comunicazione e organizzazione RESPONSABILITÀ: Direttore, Commissione Terza Missione e Impatto Sociale, Redazione Web del Dipartimento.			
RISORSE UMANE	Personale docente: tutti i docenti e ricercatori del dipartimento Personale tecnico amministrativo: RAGD, responsabile e personale della biblioteca «S. Contento»; unità PTA a supporto public engagement e TM (richiesta 2025)			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: Accordi attuativi e convenzioni con enti esterni pubblici e privati; fondi di progetti di ricerca nazionali e internazionali di docenti Finanziamenti da Ateneo: eventuali azioni/bandi di supporto alla Terza Missione e Impatto Sociale, BUD			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature: Altro:			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte DATI
2027	Numero di eventi di public engagement organizzati dai Dipartimenti	N. 27 (2023)	≥27	Dati di monitoraggio interni al Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.2	Incrementare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dei territori e valorizzarne le vocazioni			Obiettivo PSA 33	Ambito PSA SOCIETÀ
AZIONI E RESPONSABILITÀ	AZIONI: 1) Rafforzamento delle iniziative volte a rendere più strutturale e continuativa, tramite accordi quadro, convenzioni e laboratori congiunti, la collaborazione con realtà pubbliche, private e del terzo settore (es. organizzazione di eventi, ecc.). 2) Miglioramento della comunicazione interna ed esterna attraverso la valorizzazione di opportunità e strumenti di collaborazione con le imprese grazie all'implementazione di canali social di Dipartimento e supporto di SMM. 3) Ampliamento delle collaborazioni con le imprese favorendo una partecipazione più ampia di strutture e gruppi di ricerca a progetti di ricerca di comune interesse. RESPONSABILITÀ: Direttore, Commissione di Qualità del Dipartimento, Commissione Terza Missione e Impatto Sociale, Redazione Web del Dipartimento.				
RISORSE UMANE	Personale docente: tutti i docenti e ricercatori del Dipartimento Personale tecnico amministrativo: RAGD, servizio ricerca Altro:				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: Accordi attuativi e convenzioni con enti esterni pubblici e privati; fondi di progetti di ricerca nazionali e internazionali di docenti Finanziamenti da Ateneo: eventuali azioni/bandi di supporto alla Terza Missione e Impatto Sociale, BUD Altro:				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Tecnologie/attrezzature: Altro: unità PTA a supporto public engagement e TM (richiesta 2025)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	T.03 incassi da attività commerciale e scientifica su commissione	€ 10.636,3 (2023)	> € 11.000	PSD (Data Warehouse di Ateneo)	

5. Sistema di gestione

Sistema di governo e di assicurazione della qualità del Dipartimento

ORGANI

Organi di Dipartimento — Psicologia "Renzo Canestrari"

Direttore rappresenta il Dipartimento, presiede il Consiglio e la Giunta, ed è responsabile della gestione amministrativa e contabile del Dipartimento. Ha funzioni di indirizzo, iniziativa e vigilanza e coordinamento delle attività scientifiche e didattiche del Dipartimento. Sovrintende all'attuazione dei programmi di ricerca del Dipartimento curandone la valutazione; propone le previsioni sull'utilizzo delle risorse al Consiglio di Dipartimento, tecnicamente supportato dal Responsabile Amministrativo Gestionale secondo la disciplina dei regolamenti vigenti in materia di contabilità e di organizzazione dei servizi. Il Direttore è eletto dal Consiglio - fra i professori di ruolo, di norma di I fascia - a maggioranza assoluta dei votanti nelle prime tre votazioni e a maggioranza relativa nelle successive, ed è nominato con Decreto Rettorale. (cf. Regolamento di Funzionamento di Dipartimento). Dal 3.5.2024 la Direttrice, al suo secondo mandato, è la prof.ssa *Elvira Cicognani* LINK: <https://psicologia.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/organi-di-dipartimento>

Vice Direttore sostituisce il Direttore in caso di assenza o temporaneo impedimento. Il Vice Direttore è designato dal Direttore immediatamente dopo il suo insediamento. Dal 3.5.2024 la Vice Direttrice è la prof.ssa *Annalisa Guarini*.

Responsabile Amministrativo Gestionale partecipa, senza diritto di voto, alle sedute della Giunta e del Consiglio con le funzioni di segretario verbalizzante. Coordina le attività amministrativo-gestionali della Struttura curandone lo svolgimento. Assume la responsabilità in solido con il Direttore dei conseguenti atti. Collabora con il Direttore per l'attuazione delle deliberazioni assunte dal Consiglio della Struttura e per lo svolgimento delle attività volte al migliore funzionamento della stessa. È responsabile della Segreteria Amministrativa della Struttura e coordina l'attività del personale tecnico/amministrativo ad essa addetto, il quale risponde direttamente per l'attività svolta. Predispose tecnicamente il bilancio preventivo e consuntivo nonché la situazione patrimoniale. Dal 1.1.2025 il Responsabile è il dott. *Ciro Danzo*.

Giunta è composta dal Direttore, che la presiede, dal Vicedirettore, dai Responsabili delle Unità Organizzative di Sede, da tre professori e ricercatori eletti con composizione paritaria tra le fasce, da due rappresentanti del personale tecnico amministrativo e da due rappresentanti degli studenti. Alle sedute della Giunta partecipa il Responsabile Amministrativo Gestionale che assume le funzioni di segretario verbalizzante, Coadiuvato il Direttore ed esercita funzioni istruttorie e deliberative su delega del Consiglio di Dipartimento.

Consiglio di Dipartimento svolge funzioni di indirizzo e di governo del Dipartimento, definisce gli obiettivi e i programmi di ricerca, approvando il piano Strategico Dipartimentale pluriennale che si articola in sezioni dedicate a didattica, ricerca, terza missione e altre attività dipartimentali, in ottica integrata ai sensi dell'art. 18 comma 2 lettera a) dello Statuto,

in coerenza con il Piano Strategico pluriennale di Ateneo. Il Consiglio, inoltre, indica le attività di preminente interesse e la relativa disponibilità di strutture, servizi e strumentazioni (cf. Regolamento di funzionamento del Dipartimento). Fanno parte del Consiglio tutti i membri del Dipartimento con una rappresentanza del personale tecnico amministrativo, degli studenti, dei dottorandi e degli assegnisti.

Responsabili delle Unità Organizzative di Sede (UOS). Una peculiarità del Dipartimento di Psicologia "Renzo Canestrari" è la sua articolazione territoriale, su due Campus (Bologna e Cesena). Per supportare l'organizzazione e la gestione delle proprie attività il Dipartimento ha previsto l'individuazione di responsabili di ciascuna delle due sedi, Bologna (prof.ssa *Michela Menegatti*) e Cesena (prof. *Alessio Avenanti*). I responsabili UOS coordinano le attività didattiche e scientifiche svolte nelle due sedi. Il responsabile della sede di Cesena partecipa al Consiglio di Campus in qualità di componente di diritto, entrambi i responsabili partecipano alle attività della Giunta di Dipartimento. Hanno compiti istruttori sulle risorse esterne d'Ateneo, sovrintendono all'impiego delle risorse assegnate alle sedi.

DELEGHE DEL DIRETTORE

[Referenti istituzionali - Deleghe \(triennio 2024-2027\) — Psicologia "Renzo Canestrari"](#)

A. Deleghe previste dal Regolamento di funzionamento del Dipartimento (Articolo 9, comma l)

Delega per la ricerca

La delegata per la ricerca si occupa di coordinare la programmazione e la valutazione della ricerca. Il ruolo è ricoperto attualmente la prof.ssa *Alessandra Sansavini*, la quale è anche componente della Commissione per la Valutazione della ricerca in Ateneo (Commissione VRA), istituita con l'obiettivo di fornire agli organi accademici e alle strutture dell'Università gli strumenti per governare le assegnazioni di risorse. La delegata coordina la Commissione Sviluppo e Monitoraggio della Ricerca di Dipartimento.

Delega per la didattica

La delegata per la didattica si occupa di coordinare le attività inerenti la programmazione didattica e il loro monitoraggio. Il ruolo è ricoperto attualmente dalla prof.ssa *Cinzia Albanesi*, la quale è anche componente della Commissione Interdipartimentale della didattica di area umanistica. La delegata coordina la Commissione Didattica di Dipartimento.

Delega per la Terza Missione

La delegata per il Public Engagement si occupa di coordinare e monitorare le attività inerenti la terza missione e il public engagement del dipartimento. Il ruolo è ricoperto attualmente dalla prof.ssa *Paola Bonifacci*, la quale coordina anche la Commissione Terza Missione e Impatto sociale del Dipartimento.

B. Ulteriori deleghe previste per presidiare e coordinare ambiti strategici del Dipartimento

Delega per l'Internazionalizzazione

La delegata per l'internazionalizzazione si occupa coordinare e monitorare l'attività di promozione dell'internazionalizzazione della ricerca e della didattica del Dipartimento. Il

ruolo è attualmente ricoperto dalla prof.ssa Francesca Agostini, la quale coordina la Commissione internazionalizzazione del dipartimento.

Delega per l'orientamento

Il delegato per l'orientamento cura l'organizzazione delle attività di orientamento promosse dall'Ateneo, coordinandone l'implementazione e il monitoraggio a livello di dipartimento. Il ruolo è attualmente ricoperto dal prof. Marco Giovanni Mariani.

Referente Open Science (GLOS)

Figura richiesta dal Rettore per la Ricerca, a fini di informazione e coordinamento delle attività relative all'Open Science del dipartimento. Il ruolo è attualmente ricoperto dal prof. Gabriele Prati, nominato dal Consiglio di Dipartimento.

COMMISSIONI DIPARTIMENTALI

Commissioni e comitati — Psicologia "Renzo Canestrari"

I processi di assicurazione di qualità sono presidiati in primo luogo dalla Commissione di Qualità dipartimentale, formata da componente docente, PTA e studentesca, e dalla Commissione Paritetica docenti-studenti.

Commissione Paritetica docenti-studenti

Presso ogni Dipartimento è istituita una Commissione Paritetica docenti-studenti che rimane in carica tre anni. La Commissione ha il compito di monitorare, con appositi indicatori di valutazione, l'offerta formativa, la qualità della didattica e delle attività di servizio agli studenti; formula pareri sull'istituzione, attivazione, modifica e soppressione dell'offerta formativa; può avanzare al Consiglio di Dipartimento proposte sulle questioni pertinenti la didattica e l'allocazione delle risorse finanziarie. La Commissione redige una relazione annuale e ha altri compiti previsti nei regolamenti di riferimento di Ateneo. (cf Regolamento di funzionamento del dipartimento, art. 16bis).

Commissione di Qualità Dipartimentale

Istituita dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 26.6.2024, ha il compito di presidiare le attività inerenti ai processi di pianificazione e autovalutazione dipartimentale, redigere la documentazione a supporto e curarne la restituzione in Consiglio di Dipartimento.

A tale commissione sono state demandate anche le attività di monitoraggio del Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, precedentemente assegnate al gruppo dedicato ("Gruppo di monitoraggio del Progetto di eccellenza", costituito dal CdD del 22.07.2022 e aggiornato dal CdD del 26 gennaio 2024). Conseguentemente tale gruppo è stato contestualmente sciolto.

Commissione Didattica

La commissione didattica ha il compito di supportare il direttore del dipartimento nella gestione dell'attività didattica dei corsi di studio di primo, secondo e terzo livello che afferiscono al dipartimento stesso assicurando la coerenza delle strategie di sviluppo della didattica con gli obiettivi del Piano Strategico pluriennale del Dipartimento, così come previsto dall'art. 18 comma 2 lettera a) dello Statuto di Ateneo modificato, entrato in vigore il 15/03/2024, e in coerenza con il Piano Strategico pluriennale di Ateneo. Ha funzioni di coordinamento e raccordo a livello dipartimentale per l'analisi, la pianificazione, la

progettazione, l'attuazione e la valutazione della didattica. Istituita dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 31.5.2024 include tutti i soggetti con responsabilità nell'ambito della didattica, nei corsi di I, II e III ciclo, per garantire il presidio, il coordinamento, e il monitoraggio dell'implementazione della riforma della laurea abilitante, avviata nel 2022 (Delegata per la Didattica, Coordinatori dei Corsi di Studio, Coordinatore del Dottorato di Ricerca, Direttore della Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica, Referente della Commissione Tirocini Integrata (CTI), Delegata per l'Internazionalizzazione, Delegato per l'Orientamento, Presidente della Commissione Paritetica).

Commissione Sviluppo e Monitoraggio della Ricerca.

La Commissione ha compiti istruttori nell'analisi, nel monitoraggio, nella promozione e nel supporto allo sviluppo della ricerca dei docenti e ricercatori del Dipartimento, in coerenza con le linee di sviluppo strategico della ricerca approvate dal Consiglio di Dipartimento. Include un docente referente per ciascuno degli 8 Settori scientifico-disciplinari del Dipartimento.

Commissione Terza Missione e Impatto Sociale.

La Commissione ha una funzione informativa, di monitoraggio, di promozione e coordinamento delle attività di Terza missione del Dipartimento (es. Ricerca Commissionata, Spin-off, Public Engagement). in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico pluriennale del Dipartimento, così come previsto dall'art. 18 comma 2 lettera a) dello Statuto di Ateneo modificato, entrato in vigore il 15/03/2024, e in coerenza con il Piano Strategico pluriennale di Ateneo.

Commissione Internazionalizzazione.

La commissione internazionalizzazione coordina ed implementa i processi di internazionalizzazione della didattica e della ricerca, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico pluriennale del Dipartimento, come previsto dall'art. 18 comma 2 lettera a) dello Statuto di Ateneo modificato, entrato in vigore il 15/03/2024, e in coerenza con il Piano Strategico pluriennale di Ateneo.

Comitato Etico della Ricerca.

Il Comitato Etico del Dipartimento di Psicologia «Renzo Canestrari» ha il compito di esaminare le autocertificazioni di docenti e ricercatori dell'Ateneo riguardanti il rispetto delle norme etiche nei progetti di ricerca sviluppati nell'ambito della ricerca psicologica. Fornisce un preliminare parere, su richiesta del/i ricercatore/i interessato/i, su progetti o procedure adottate, in conformità al Codice Etico della Ricerca e dell'Insegnamento in Psicologia, preliminarmente alla valutazione formulata dal Comitato di Bioetica di Ateneo. La referente del Dipartimento di Psicologia nel Comitato Etico, prof.ssa Silvia Moscatelli, è membro del Comitato di Bioetica di Ateneo (CBU).

Commissione Tirocini Integrata (CTI).

Istituita con Delibera del Senato Accademico N. 219/2023 del 5.7.2023 in ottemperanza ai decreti attuativi della Legge 163/2021 sulla laurea abilitante si occupa del monitoraggio e della valutazione della qualità dei tirocini, proposti da sedi esterne e interne al Dipartimento, in preparazione all'esercizio della professione di Psicologo. Formata da docenti psicologi referenti dei CdLM e da due componenti nominati dall'Ordine degli Psicologi dell'Emilia

Romagna, opera in collaborazione con l'Ufficio Tirocini del Campus di Cesena e col supporto dell'Area Innovazione (ARIN) dell'Ateneo per l'istruttoria delle pratiche di tirocinio.

Redazione Web.

Composta da docenti e membri del personale Tecnico amministrativo, si occupa della gestione e dell'aggiornamento del sito web del Dipartimento, in raccordo con la Direzione, la segreteria amministrativa, la Commissione Sviluppo e Monitoraggio della Ricerca, la Commissione Terza missione e Impatto sociale.

Comitato Scientifico della Biblioteca.

Il Comitato scientifico, formato da personale TA della biblioteca "Silvana Contento" e da docenti e ricercatori del Dipartimento, definisce le linee di sviluppo scientifico della biblioteca, secondo criteri volti a garantire un'adeguata ed equilibrata copertura bibliografica degli ambiti disciplinari di competenza; provvede alla tutela e valorizzazione dei fondi speciali di natura storico-educativa ivi conservati; approva la ripartizione del budget nelle voci di spesa della biblioteca.

Gestione e distribuzione delle risorse

In coerenza con la visione e la missione del Dipartimento volte a promuovere in modo organico la ricerca e la formazione in tutti i settori scientifico disciplinari psicologici, e in ottemperanza alle indicazioni dell'Ateneo, la politica di **sviluppo delle risorse di personale docente**, declinata anche nei criteri adottati della programmazione del reclutamento 2022-2024 in via di completamento, e nella programmazione 2024-2025, sostiene e valorizza, in tutti i settori della disciplina psicologica, il reclutamento e le progressioni di carriera, sulla base di criteri di merito scientifico, di impegno nella didattica e nelle attività di terza missione e, in particolare nelle progressioni per prima fascia, anche l'impegno e i risultati ottenuti in ambito istituzionale (es. criteri per le chiamate di PO).

La **distribuzione delle risorse economiche** ricevute dall'Ateneo (BUD) segue criteri di valorizzazione del merito scientifico, e cerca anche di garantire a tutti i docenti e ricercatori le condizioni ottimali per lo svolgimento delle attività (es. destinazione di fondi all'ammodernamento delle attrezzature dei laboratori di ricerca, acquisto di software, supporto alla mobilità per la ricerca). I criteri per la distribuzione dell'RFO prevedono che i nuovi membri del dipartimento ricevano la cifra massima corrispondente alla valutazione "AAA" per dotare i neoassunti di risorse per lo sviluppo delle attività di ricerca. L'assegnazione delle quote RFO ai membri del dipartimento è proporzionale alla valutazione VRA dell'anno di riferimento. Similmente, sono stati fino ad oggi adottati criteri di merito nell'approvazione delle proposte di assegni di ricerca sui fondi BIR, ed in particolare tre criteri (per un totale di 18 punti): Ricerca scientifica (10 punti) 56%, Progetto (2 punti) 11%, Cofinanziamento (6 punti) 33%, Riequilibrio (0.5 punti bonus) tra membri del Dipartimento. Nel Progetto Dipartimento di eccellenza 2023-2027 è stata prevista una quota premiale a favore del PTA.