 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO di PSICOLOGIA	Pag. 1/2
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA	Rev. 02 2012/2019

La cultura della qualità è uno strumento di governo importante per un'istituzione pubblica che ha come obiettivo la diffusione del progresso scientifico. PSI è impegnato a promuoverla nelle attività multidisciplinari di ricerca di base e applicata, nella disseminazione dei risultati della ricerca, nei percorsi di formazione che alla struttura competono, nella restituzione alla società nelle molteplici forme di terza missione.

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО A livello di ateneo, l'attuazione della politica per assicurazione di qualità della ricerca è assegnata al gruppo di lavoro del Presidio della Qualità di Ateneo denominato PQA- RIC. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L'AQ DELLA RICERCA NEL DIPARTIMENTO

Nel dipartimento, l'assicurazione di qualità della ricerca si articola in tre processi: politica e strategie, sostenibilità delle risorse, monitoraggio e azioni.

POLITICA E STRATEGIE

La **missione** di PSI è progettare e condurre ricerca di base ed applicata in un'ottica anche multidisciplinare nei diversi settori della Psicologia: Psicologia Generale; Psicobiologia e Psicologia Fisiologica; Psicometria; Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione; Psicologia Sociale e di Comunità; Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni; Psicologia Clinica, Psicologia Dinamica.


Le pratiche della ricerca sono guidate da un triplice scopo: contribuire allo sviluppo dei paradigmi teorici di riferimento, implementare metodologie innovative ed efficaci per lo studio del comportamento umano, trasferire la conoscenza accumulata nelle pratiche di intervento e nella società civile (Terza Missione).

Gli obiettivi primari di PSI in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico 2016-2018 sono

- 1. il progresso della ricerca scientifica nell'ambito delle discipline psicologiche;**
- 2. la disseminazione dei risultati della ricerca presso la comunità scientifica nazionale e internazionale;**
- 3. la promozione della conoscenza teorica e pratica presso imprese, istituzioni e la società civile;**
- 4. la messa a disposizione della società, nelle sue varie articolazioni, dei risultati della propria ricerca e di specifiche attività di servizio;**
- 5. l'attivazione di un sistema di autovalutazione della ricerca di PSI coerente con i requisiti Anvur.**

I processi della ricerca si concretizzano in:

- pubblicazioni in volumi e riviste nazionali ed internazionali ad alto impatto;
- comunicazioni scientifiche a convegni e seminari nazionali ed internazionali, organizzazione di convegni, conferenze, seminari nazionali ed internazionali, in collaborazione con l'Ateneo e con altre istituzioni pubbliche e private italiane e internazionali;
- trasferimento degli esiti della ricerca condotta dai membri del Dipartimento nell'ambito dei diversi ambiti di applicazione delle discipline psicologiche;
- collaborazioni con enti pubblici e privati nazionali ed esteri per iniziative comuni nel campo della ricerca.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO di PSICOLOGIA	Pag. 2/2
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO IN MATERIA DI RICERCA	Rev.02 20/12/19

SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Per il raggiungimento degli obiettivi primari e l'attuazione dei processi, il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca:

Criteri per la distribuzione delle quote RFO: i nuovi membri di PSI ricevono nell'anno di assunzione 1597,00 Euro. L'assegnazione delle quote RFO ai membri di PSI è proporzionale alla valutazione VRA dell'anno di riferimento. Nello specifico, nell'anno 2019 l'assegnazione è effettuata nel modo seguente: valutazione AAA= 1597,00 Euro; AA=900,00 Euro; A =500,00 Euro (cfr. per dettagli verbale del CdD del 24 maggio 2019).

Criteri per la distribuzione degli assegni di ricerca

La valutazione delle richieste di assegni di ricerca finanziati dal BIR si basa su tre criteri (per un totale di 18 punti max):

- | | | |
|-----------------------|------------|-----|
| - Ricerca scientifica | (10 punti) | 56% |
| - Progetto | (2 punti) | 11% |
| - Cofinanziamento | (6 punti) | 33% |
- cui va aggiunto:
- Riequilibrio tra SSD (punti bonus) (cfr .per dettagli verbale del CdD del 24 maggio 2019)

Linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca

I gruppi di ricerca si formano intorno a interessi di ricerca comuni.

-Esistono sia gruppi che si avvalgono di finanziamenti alla ricerca (RFO, progetti competitivi nazionali ed internazionali, progetti europei, convenzioni con enti pubblici e privati) sia gruppi di mero interesse al perseguimento di ricerche scientifiche.

-Condizione sostanziale per l'esistenza di gruppi di ricerca è la produttività scientifica documentata da pubblicazioni (mediamente una all'anno) indicizzate nelle banche dati ISI WOS e SCOPUS.

Infrastrutture

Dal giugno 2017 i locali adibiti alla ricerca della UOS di Bologna sono stati nuovamente resi agibili dopo i lavori di ristrutturazione e messa a norma. I laboratori forniscono un supporto efficace alle attività di ricerca, garantendo un'efficace organizzazione delle attività di ricerca, grazie all'agibilità degli spazi.

Progetto di eccellenza

Nel corso del 2018 e 2019 il Dipartimento di Psicologia ha utilizzato parte dei fondi del Programma di Eccellenza per sostenere diverse azioni finalizzate ad incrementare la sostenibilità della ricerca.

Ha cofinanziato due borse di studio per il dottorato di ricerca (cfr .per dettagli verbale del CdD del 25 gennaio 2019)

Ha bandito un assegno di ricerca (cfr .per dettagli verbale del CdD del 17 luglio 2019).

Ha assegnato fondi per le attrezzature di ricerca per un totale di 172.000 euro (cfr .per dettagli verbale del CdD del 30 novembre 2018).

MONITORAGGIO E AZIONI

Il C.d.D. ha nominato un gruppo qualità ricerca composto da Alessio Avenanti, Chiara Rafanelli, Monica Rubini e Alessandra Sansavini preposto a:

- pianificare e verificare periodicamente gli obiettivi fissati ai fini dell'AQ della ricerca tenendo conto della scadenza della SUA-RD (sezione A);
- effettuare periodicamente il riesame della ricerca dipartimentale tenendo conto della scadenza della SUA-RD (sezione B);
- riferire in C.d.D., di norma una volta all'anno, in merito alle prestazioni del Sistema di autovalutazione tramite la SUA-RD;
- mantenere i rapporti con il Presidio QA di Ateneo e in particolare con gruppo di lavoro PQA-RIC e con i settori dell'amministrazione generale di supporto.

Il C.d.D., nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti