

D.01	D.02	D.03	D.04	D.05	D.06	D.07	D.08
Parzialmente in linea	In linea	In linea	Non in linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	Parzialmente in linea	In linea

Gli indicatori di monitoraggio sono tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento P5 n. 24/09/23, salvo diversamente specificato.

Codice Obiettivo	Obiettivi	PST	Segna Indicatore	Indicatore	Valore di riferimento	Target	VALORE 2022	VALORE 2023	VALORE 2024
D.01	VALORIZZARE IL DOTTORATO NELLA PROSPETTIVA NAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)	23	R.01B	DOTTORANDI ALTRO ATENE0 - Percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	47,4% (Media 2019-2021)	≥47,4%	27,8%		
			R.03	DOTTORANDI OUTGOING - Percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	37,8 % (Media 2019-2021)	≥37,8%	45,7%		
			IS.06	BORSE DI DOTTORATO - Numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o cofinanziamento) acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)	48,5% (Media 2019-2021)	≥48,5%	64,8%		
D.02	CONSOLIDARE L'ATTRAZIONE DI FONDI DI RICERCA SUL PIANO NAZIONALE E INTERNAZIONALE (DA OBIETTIVI 2019-21)	22	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI - Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato	50730 € (Media 2019-2021)	≥50.730,00 €	58.020,98 €		
			SUA.06	PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI - Rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente	37,6 % (Media 2019-2021)	≥37,6 %	45,6%		
D.03	CONSOLIDARE LA QUALITÀ E LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA (DA OBIETTIVI 2019-2021)	20	SUA.07	PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI - Rapporto x 100 fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni	41,3 (Media 2019-2021)	≥41,3	46,5		
			R.12	PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS - articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).	53,5 % (Media 2019-2021)	≥53,5%	72,9%		
			R.04A	[PST 2013-15] CITAZIONI WOS/SCOPUS - Rapporto fra numero medio di citazioni in 'Wos/Scopus' di articoli pubblicati negli anni t-3 e t-4 e numero di unità di personale docente strutturato al 31/12 dell'anno di riferimento t).	34,4 (Media 2019-2021)	≥34,4	35,5		
D.04	RAFFORZAMENTO DELLE ATTREZZATURE LABORATORIALI (Cfr. PROGETTO DI ECCELLENZA)	10	IR.02	COSTI PER ATTREZZATURE SU PROGETTI DI RICERCA - Scritture normali effettuate sui costi pluriennali dei progetti della classe ricerca, esclusi i progetti edilizia (Alma Attrezzature, schede IRIS, sito web, IR PNR, data center).	173.229,00 € (Media 2019-2021)	≥173.229,00 €	111.855,79 €		
D.05	CONTROLLARE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI	4	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno	90,2 % (Media 2019-2021)	80% -90%	88,8%		
			ID.02	PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO - Numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti	13,4 % (Media 2019-2021)	15%	14,2%		
			F.03	LAUREATI CON TIROCINIO CURRICULARE - Percentuale di laureati che hanno conseguito almeno 1 CFU per tirocinio curriculare.	16,6 % (Media 2019-2021)	≥ 16,6 %	10,1%		
D.06	CONSOLIDARE LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO SCIENTIFICO NEL RECLUTAMENTO E PROGRESSIONE DI CARRIERA (DA OBIETTIVI 2019-2021)	26	IP.03	VALUTAZIONE RECLUTAMENTO NEOASSUNTI (numero indice) - Indicatore costituito dall'indice unico utilizzando la metodologia FFABR.	100,6 (Media 2019-2021)	≥100,6	98,1		
			IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO - Numero punti organico relativi al reclutamento di ordinari o associati dall'esterno, rapportato al numero totale di punti organico relativo al reclutamento di tutti gli ordinari e associati a partire dal 2015	25,9 % (Media 2019-2021)	>20%	9,9%		
			IP.06	GLASS CEILING INDEX - Rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)	5 (Media 2019-2021)	≥5	1,3		
D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO	43	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI - Media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di ateneo sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,5 (Media 2019-2021)	≥4,5	4,3		
			GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI - Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	3,9 (Media 2019-2021)	≥3,9	4,3		
D.08	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPI DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.	34	DIP	Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/IRM	1-3	1-3	3,00		